



Beleidsplan Stichting Powoki

Inleiding

Stichting Powoki, verder te noemen Powoki, is eind 2020 opgericht vanuit de overtuiging dat we de wereld een beetje beter moeten achterlaten. Vanaf de oprichting zijn vanuit die overtuiging donaties gedaan aan geselecteerde goede doelen op basis van de uitgangspunten die in het eerste beleidsplan zijn geformuleerd.

In dit nieuwe beleidsplan worden die uitgangspunten bevestigd en het vormt de basis voor de activiteiten voor de komende jaren.

Visie

Vanuit de overtuiging dat we de wereld een beetje beter moeten achterlaten beoogt Powoki een bijdrage aan te geven door initiatieven te ondersteunen op basis van de uitgangspunten van de effectief altruïsme beweging (<https://effectiefaltruïsme.nl/>). De focus ligt op onderwerpen die verband houden met existentiële risico's en bedreigingen van onze wereld.

De wereld veiliger maken is topprioriteit. Daarbij concentreren wij ons op problemen die belangrijk en verwaarloosd zijn en waar – zo mogelijk samen met gelijkgestemden - significante verbetering te verwachten valt.

Missie

De missie van Powoki is tweeledig. Aan de ene kant heeft de stichting tot doel om haar visie op een andere manier van geven in de praktijk te brengen en op die manier zo effectief mogelijk bij te dragen aan een betere wereld. De concrete invulling daarvan is een focus op een aantal probleemgebieden ("cause areas"). Het belangrijkste probleemgebied is de lange-termijn bedreiging van de mensheid. Voorbeelden van lange-termijn bedreigingen die de mensheid boven het hoofd hangen zijn: extreme klimaatverandering, disruptieve toepassing van technologieën (bijv. kunstmatige intelligentie) en pandemieën.

Ten tweede beoogt Powoki ook om haar visie uit te dragen aan andere individuen en organisaties en daarmee een positieve invloed te hebben op het gehele goede-doelen-landschap.

De middelen, het beheer en de besteding

Powoki ontvangt giften en heeft in de afgelopen periode, mede als gevolg van de aan ontvangen giften verbonden voorwaarden, een stamvermogen opgebouwd. Het eigen vermogen wordt aangehouden op spaartegoeden en (deels) duurzaam belegd.

In lijn met aan ontvangen giften gestelde voorwaarden dient het stamvermogen in stand te worden gehouden voor het financieren van toekomstige projecten gericht op het realiseren van de doelstelling van de stichting.

Jaarlijks worden door het bestuur op basis van eigen onderzoek en extern advies doelen geselecteerd waaraan wordt gedoneerd.

Terugblik en vooruitkijken.

Sinds de oprichting eind 2020 heeft de Stichting verschillende initiatieven ondersteund, door het ter beschikking stellen van middelen voor onderzoek en andere activiteiten, gericht op lange termijn-effecten. Bijvoorbeeld door het ondersteunen van een internationaal onderzoekconsortium dat een database en algoritme voor screening ontwikkelt gericht op het voorkomen van misbruik van DNA-synthese. Ook is bijgedragen aan een organisatie die zich richt op de beheersing van kunstmatige intelligentie teneinde te bereiken dat nieuwe kunstmatige intelligentie-technologieën de mensheid ten goede komen in plaats van onaanvaardbare risico's vormen.

Met o.m. deze activiteiten via bestaande kanalen en initiatieven wordt een bijdrage geleverd in lijn met onze doelstelling.

In 2023 was er helaas geen financiële ruimte voor donaties als gevolg van de zeer hoge inflatie en het negatief resultaat op beleggingen in 2022, gerelateerd aan de verplichting om stamvermogen aan te houden met de verplichting tot inflatiecorrectie. Door in 2024 ontvangen giften is die ruimte weer hersteld.

Verder is met onze kennis en ons netwerk actief bijgedragen aan het uitdragen van de principes van 'effective giving'. Ook deze activiteiten zullen in de komende jaren worden gecontinueerd.

Het bestuur en de organisatie

Het bestuur van de stichting bestaat uit drie personen die samen tevens het dagelijks bestuur vormen. Ten tijde van het opstellen van dit beleidsplan is de samenstelling van het bestuur als volgt:
Steven Schuurman, voorzitter,
Bram Smeets, secretaris,
Maarten Vos, penningmeester.

De bestuurders ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden.

De stichting heeft geen betaalde werknemers. Het is niet uitgesloten dat in de toekomst werknemers worden aangesteld als dat vanuit organisatiebelang noodzakelijk mocht blijken. Het streven is echter om de kosten van het beheer en de organisatie zo laag mogelijk te houden en bij voorkeur op nihil.

5 november 2024

Informatie

Contactgegevens:
Groenmarktkade 2-boot
1016 TA Amsterdam
info@powoki.org

KvK nummer: 80364152,
RSIN: 861647853